



Compartiment secretariat

Nr. 1057/08.04.2024

## ANUNȚ CONCURS POST PAZNIC

Liceul Tehnologic „Gheorghe Ionescu-Sisești”, Comuna Valea Călugărească, cu sediul în Comuna Valea Călugărească, Sat Valea Popii, Strada Gheorghe Ionescu-Sisești, Nr. 4, Județul Prahova, organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcției contractuale de paznic.

Denumirea postului:

1. Nivelul postului: de **Executie**
2. Denumirea postului: **paznic**
3. Compartimentul : **Administrativ**
4. Numărul de posturi: **1 (Unu), normă întreagă**
5. Nivelul studiilor postului: **Generale/Medii**: atestat pentru exercitarea ocupației de agent de securitate;
6. Perioada de angajare: **nedeterminată**;
7. Durata timpului de lucru: **8 ore/zi; 40 de ore/săptămână**

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele **documente**, conform art. 35 din HG 1336/2022 :

- a) **formular de înscriere** la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) **copia actului de identitate** sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) **copia certificatului de căsătorie** sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) **copiile documentelor** care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) **copia carnetului de muncă, a adeverinței** eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) **certificat de cazier judiciar** sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) **curriculum vitae**, model comun european.

Actele prevăzute la punctele b),c), d), si e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

### Condițiile generale pentru ocuparea postului prevăzute de art. 15 din H.G.1336/8.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Condițiile specifice** pe care trebuie să le îndeplinească persoana care participă la concursul pentru ocuparea postului de **paznic** sunt:

- a) nivelul studiilor: studii medii / școală profesională;
- b) vechime în specialitate studiilor necesare ocupării postului: nu se solicită;
- c) atestat pentru exercitarea ocupației de agent de securitate;
- d) disponibilitate de a lucra în ture (12 ore/ tură - ore de zi și ore de noapte);
- e) disponibilitatea de a lucra sâmbăta, duminica și sărbători legale.

## FIȘA CADRU A POSTULUI PENTRU PERSONALUL NEDIDACTIC - PAZNIC

În temeiul Legii educației naționale (Legea nr. 1/ 2011), cu modificările și completările ulterioare și al contractului individual de muncă, înregistrat în Registrul general de evidență a salariaților cu nr. ...., se încheie astăzi ..... prezenta fișă a postului.

**Numele și prenumele:** .....

### A. Informații generale privind postul

1. **Nivelul postului:** funcție de execuție
2. **Denumirea postului:** Paznic
3. **Gradul / Treapta profesională:**
4. **Scopul principal al postului:** Execută paza imobilelor ce aparțin unității de învățământ (localizată în Comuna Valea Călugărească, Sat Valea Popii, Strada Gheorghe Ionescu-Sisești, Nr. 4, Județul Prahova).

### B. Condiții specifice pentru ocuparea postului

- nivelul studiilor: studii medii / școală profesională;
- vechime în specialitate studiilor necesare ocupării postului: nu se solicită;
- atestat pentru exercitarea ocupației de agent de securitate;
- disponibilitate de a lucra în ture (12 ore/ tură - ore de zi și ore de noapte);
- disponibilitatea de a lucra sâmbăta, duminica și sărbători legale.

### C. Atribuțiile postului:

#### 1. Obiectivele postului:

- a) Asigurarea condițiilor optime pentru desfășurarea procesului instructiv-educativ prin asigurarea pazei în toate spațiile aparținând unității;
- b) Asigurarea integrității patrimoniului unității;

#### 2. Descrierea sarcinilor/ atribuțiilor/ activităților postului:

- a) Răspunde de toate sectoarele, asigurând paza și securitatea unității școlare;
- b) Supraveghează starea și mișcarea bunurilor aflate în raza sa de acțiune;
- c) Controlează formele legale de ieșire a bunurilor din incinta școlii;
- d) Controlează clădirile, magaziile și celelate spații din dotarea școlii, la preluarea obiectivului, pe parcursul zilei, la ieșirea din schimb;
- e) Nu permite accesul persoanelor străine numai după legitimarea și notarea lor într-un registru special a datelor personale și scopul intrării;
- f) Legitimează ori de câte ori este nevoie elevii la intrarea în școală;

- g) În perioada cursurilor, paznicul va fi sprijinit de profesorii de serviciu;
- h) Respectă graficul de schimbare a turelor, aprobat de conducerea școlii;
- i) Consemnează în registru evenimentele deosebite din timpul serviciului și le raportează administratorului școlii;
- j) Se autosesează și anunță conducerea școlii de izbucnirea sau derularea unui act de violență;
- k) Efectuează curățenia a spațiilor verzi și a curții unității de învățământ zilnic, de câte ori este nevoie;
- l) Execută lucrări de peisagistică, întreținerea parcului din curtea școlii (văruirea pomilor, toaletarea arbuștilor, pomilor, plantarea arbuștilor, florilor, plantelor ornamentale);
- m) În cazul în care în timpul serviciului efectuat se deteriorează sau dispar bunuri din unitate din vina dovedită a paznicului acesta răspunde material sau penal, după caz;
- n) Înștiințează de îndată conducerea unității, despre producerea oricărui eveniment în timpul executării serviciului și despre măsurile luate;
- o) În caz de avarii produse la instalațiile sanitare, electrice etc. și în orice alte împrejurări care sunt de natură să producă pagube, aduce la cunoștința celor în drept asemenea evenimente și ia primele măsuri pentru limitarea consecințelor evenimentului;
- p) În caz de incendii, ia imediat măsuri de stingere și de salvare a persoanelor, a bunurilor și a valorilor, sesizează pompierii și anunță conducerea unității și poliția;

#### **Obligații în timpul cursurilor școlare :**

- a) Personalul de pază are obligația de a purta în timpul serviciului semnele distinctive de identificare, cu numele și prenumele, precum și cu denumirea școlii (ecuson de identificare);
- b) Dezarmează sistemul tehnic de alarmare la efracție, verifică obiectivul complet;
- c) Deschide poarta de acces;
- d) Controlează accesul elevilor, profesorilor, mașinilor;
- e) La ora 8,00 închide poarta;
- f) Împreună cu profesorii de serviciu sprijină Poliția locală în identificarea elevilor surprinși pe domeniul public în săvârșirea unor abateri;
- g) Permite ieșirea elevilor pe baza biletului de voie semnat de diriginte, a biletului de trimitere la cabinetul medical semnat de asistenta unității școlare sau în situații excepționale a biletului de voie semnat de profesorii de serviciu;
- h) Deschide poarta de acces pentru mașini la începutul pauzelor sau la nevoie;
- i) Nu părăsește obiectivul sub nici un motiv în timpul programului de lucru;
- j) La ora 13,45 deschide poarta de acces pentru mașini;
- k) La ora 14,40 închide poarta de acces pentru mașini;
- l) Respectă consemnul general și particular al postului, reglementările cuprinse în Planul de pază , procedura de acces în unitate;
- m) În timpul pauzelor , a situațiilor în care poarta de acces este deschisă personalul de pază asigură controlul accesului prin aceste puncte, răspunde de respectarea întocmai a reglementărilor în vigoare;

#### **3. Descrierea responsabilităților postului:**

##### **a) Privind relațiile interpersonale / comunicarea:**

- Stabilește și menține relații profesionale cu întreg personalul instituției;
- Răspunde de corectitudinea informațiilor furnizate conducerii unității în legătură cu neregulile ce pot apărea în timpul serviciului;
- Sesizează administratorul/directorul ori de câte ori apar probleme;

##### **b) Față de echipamentul din dotare:**

- Controlează zilnic ușile, geamurile, mobilierul, instalațiile sanitare și semnalizează lipsa sau defecțiunile constatate administratorului.

##### **c) Privind securitatea și sănătatea muncii:**

- Asumarea responsabilității în realizarea tuturor măsurilor de securitate și pază a obiectivului;
- respect area Regulamentului intern;

- participarea la instructajele privind protecția muncii și P.S.I.;
- participarea la instructajele de cunoaștere și aplicare a normelor igienico-sanitare;
- efectuarea controalelor medicale periodice;
- promptitudine în realizarea sarcinilor date de conducerea unității;
- comportament și conduită adecvate unei instituții de învățământ atât față de personalul didactic de predare, didactic auxiliar și nedidactic cât și față de elevi.

**d) Privind regulamentele/procedurile de lucru:**

- Cunoaște și respectă conținutul documentelor relevante pentru munca sa: procedurile de lucru specifice;
- Păstrează confidențialitatea informațiilor și a documentelor de serviciu;
- Să răspundă la solicitările inspectorilor PSI, SSM, ITM, lucrătorilor desemnați prin decizia directorului și să coopereze cu aceștia;
- Să nu absenteze nemotivat, să aducă la cunoștință în timp util șefului, momentul când nu se poate prezenta la serviciu, indiferent de motivul invocat de acesta;
- Să aducă la cunoștința șefului direct, orice accident suferit de propria persoană;
- Să nu scoată din funcțiune, să modifice, să schimbe sau să înlăture arbitrar dispozitive de securitate;
- Respectă principiile care stau la baza activității instituției și regulile deontologice.

**4. Condițiile de lucru ale postului :**

- a) **Programul de lucru:** stabilit de către administrator în funcție de necesitățile unității școlare, în ture, 40 de ore pe săptămână (repartizate inegal);
- b) **Condițiile materiale (deplasări, condiții ambientale, costum sau uniformă obligatorie, după caz):** -

**5. Indicatori de performanță (SMO):**

- A. **Modul de îndeplinire realizare corespunzătoare, cu eficiență și profesionalism a tuturor atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa de post;**
- B. **Modul în care asigură confortul în unitate;**
- C. **Modul de răspuns la alte solicitări decât cele curente;**

**6. Perioada de evaluare a performanțelor (1 an):** anual

**A. Alte atribuții**

În funcție de nevoile specifice ale unității de învățământ, salariatul este obligat să îndeplinească și alte sarcini repartizate de angajator, în condițiile legii;

**Răspunderea disciplinară:** Neîndeplinirea sarcinilor de serviciu sau îndeplinirea lor în mod necorespunzător atrage după sine diminuarea calificativului și/sau sancționarea disciplinară, conform prevederilor legii .

**E. Sfera relațională a titularului postului:**

**1. Sfera relațională internă:**

a) **Relații ierarhice:**

- Subordonat față de: - director, director adjunct, administrator de patrimoniu;

b) **Relații funcționale:** personal didactic auxiliar, personal didactic, personal nedidactic;

c) **Relații de control:** -

d) **Relații de reprezentare :** -

**2. Sfera relațională externă:**

a) **Cu autorități și instituții publice:** - relaționează cu autorități abilitate pentru execuție control extern;

b) **Cu organizații internaționale:** -

c) **Cu persoane juridice private:** -

**3. Delegarea de atribuții și competența:**

**F. Întocmit de:**

1. Numele și prenumele:

2. Funcția de conducere:
3. Semnătura:
4. Data întocmirii:

**G. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:**

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura:
3. Data:

**H. Contrasemnează:**

1. Numele și prenumele:
2. Funcția:
3. Semnătura:
4. Data:

**D. Tematica concursului pentru ocuparea postului de paznic – Mai 2024**

1. Sistemul de pază și dispozitivul de pază
2. Mijloace tehnice folosite în pază
3. Postul și agentul de pază
4. Obligățiile și drepturile personalului de pază
5. Atribuțiile și răspunderile personalului de pază
6. Documentele specifice necesare executării evidenței serviciului de pază și modul de utilizare a acestora
7. Accesul în obiectiv, controlul persoanelor, bagajelor și mijloacelor de transport
8. Principalele reguli de comportament, reguli de protecția muncii și PSI

**E. Bibliografie concurs paznic – Mai 2024**

1. Legea nr. 333 din 8 iulie 2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată cu modificările și completările ulterioare.
2. Hotărârea nr. 301 din 11 aprilie 2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor
3. Legea 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate și securitate în muncă, republicată cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărare împotriva incendiilor, republicată cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordinul ministrului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 4183/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.

**Etapele desfășurării concursului:**

- Publicitatea concursului pe portalul [posturi.gov.ro](http://posturi.gov.ro) și site-ul unității: **cel târziu 10.04.2024**
- Depunerea dosarelor de înscriere în intervalul: **11.04.2024 - 08.05.2024** orele 12,00 la sediul Liceului Tehnologic „Gheorghe Ionescu-Sisești”, Comuna Valea Călugărească, Sat Valea Popii, Strada Gheorghe Ionescu-Sisești, Nr. 4.

**1. Selecția dosarelor: 08.05.2024 între orele 13:00-15:00**

- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor: **08.05.2024 ora 15:00**
- Depunerea contestațiilor selecție dosare: **09.05.2024 până la ora 10:00**
- Soluționarea contestațiilor selecție dosare și afișarea rezultatelor: **09.05.2024 ora 12:00**

**2. Proba scrisă: 10.05.2024 ora 09:00 la sediul școlii.**

- Afișarea rezultatelor la proba scrisă: **10.05.2024 ora 12:00;**
- Depunerea contestațiilor la proba scrisă: **10.05.2024 orele 12:00-13:00;**
- Soluționarea contestațiilor la proba scrisă: **10.05.2024 orele 13:00-15:00;**
- Afișarea contestațiilor la proba scrisă: **10.05.2024 ora 15:00;**

- 3. Proba de interviu 13.05.2024 ora 9:00;**
- Afișare rezultate interviu: **13.05.2024 ora 11:00;**
  - Depunerea contestațiilor la proba de interviu: **13.05.2024 – orele 11:00-12:00;**
  - Soluționare și afișare a rezultatelor după contestații la proba de interviu: **13.05.2024 ora 14:00;**
- 4. Afișarea rezultatelor finale – 13.05.2024 ora 15:00**

Depunerea dosarelor se face până la data de **08.05.2024**, inclusiv, ora **12<sup>00</sup>**,

- la sediul Liceului Tehnologic „Gheorghe Ionescu-Sisești”, Comuna Valea Călugărească, Sat Valea Popii, Strada Gheorghe Ionescu-Sisești, Nr. 4; persoană de contact: **Barbu Catrinel**

**\*Notă**

Timpul probelor :

1. Proba scrisă 120 minute (punctajul este de maxim 100 puncte);
2. Interviul este de 15 minute pentru fiecare candidat (punctajul este de maxim 100 puncte)

Punctajul minim pentru fiecare probă este de 50 puncte.

Proba de interviu va fi susținută de candidații declarați admiși la proba scrisă și proba practică (minim 50 de puncte).

Rezultatul final al concursului nu se contestă.

Prevederile actelor normative cuprinse în bibliografie se studiază cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Director,  
Prof. Barbu Mihaela-Florica

