

Denumirea angajatorului: \_\_\_\_\_  
 Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI) \_\_\_\_\_  
 Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax) \_\_\_\_\_  
 Nr. de înregistrare: \_\_\_\_\_  
 Data înregistrării: \_\_\_\_\_

## ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna....., posesor/posesoare al/a C.I. Seria .....numărul....., CNP....., a fost/este angajatul/angajată....., În baza actului administrativ de numire nr...../contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de .....ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv....., înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. ....../....., în funcția/meseria/ocupația de <sup>1)</sup>.....

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actul administrativ de numire au fost solicitate studiile de nivel <sup>2)</sup> .....în specialitatea .....

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna..... a dobândit:

- Vechime în muncă: ..... ani.....luni.....zile;
- Vechime în specialitatea studiilor: ..... ani.....luni.....zile;

Nr. crt	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata exercitării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raposturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut ..... zile de absențe nemotivate și ..... zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei..... nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sanțiunea disciplinară.....

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data.....

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului <sup>3)</sup>

.....  
Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.....  
Ștampila angajatorului

1) Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcțiile.  
 2) Se va indica nivelul studiilor (mediu/superior de scurtă durată/superior).  
 3) Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terți.