



PLAN DE ACȚIUNE
PRIVIND IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE
ÎNȚRE FEMEII ȘI BĂRBAȚI
AN SCOLAR 2021-2022

Nr. crt.	Măsura impusa	Resurse umane	Termen de realizare
1	Completare ROF - introducerea, în mod explicit a faptului că este interzisă discriminarea bazată pe criteriul de sex și asigurarea de către conducerea școlii că toate persoanelor școlii a luat la cunoștință de prevederile regulamentului. Specificarea în ROI a faptului că domeniul relațiilor de muncă va viza eliminarea toleranței la hărțuirea la locul de muncă și măsuri anti-hărțuire	Conducerea școlii Comisia elaborare ROF realizat	Octombrie 2021
2	Informări periodice cu personalul școlii în legătură cu legislația în vigoare privind drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă	Persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Octombrie 2021
3	Reorientarea politicii de salarizare și stabilirea nivelurilor de salarizare efective aferente funcțiilor de management și de execuție existente, cu măsuri menite să asigure egalitatea de gen și eliminarea disparităților salariale între femei și bărbați, precum și condiții echitabile la pensionarea femeilor și bărbaților;	Conducerea școlii Compartimentul secretariat	Septembrie 2021
4	Reactualizarea procedurii interne de recrutare și selectare a noilor angajați - în care să se introducă informații privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021
5	Reactualizarea procedurii interne privind promovarea, inclusiv ocuparea funcțiilor din consiliile de administrație - în care să se introducă informații privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021
6	Reactualizarea procedurii privind formarea continuă și dezvoltarea carierei - în care să se introducă informații privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021

7	Reactualizarea procedurii privind organizarea muncii/condițiile de muncă/mediul de lucru, asigurarea tratamentului egal la sănătate și securitate în muncă - în care să se introducă informații privind respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021
8	Elaborarea unei proceduri privind "dezvoltarea unui sistem confidențial și sigur pentru depunerea plângerilor legate de hărțuirea sexuală și discriminarea pe criterii de sex la locul de muncă" (în scopul asigurării unui acces real al victimelor la toate etapele administrative și judiciare prevăzute de lege și îndrumarea acestora pe întreg parcursul derulării acestor proceduri).	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021
9	Elaborarea unei proceduri interne care cuprinde circuitul instituțional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităților publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Informarea imediată a autorităților publice abilitate se realizează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal.	Responsabil CEAC Comisia CEAC	Octombrie 2021
10	Informarea angajaților privind procedura de depunere a unei plângeri de hărțuire sexuală/comportament inadecvat la locul de muncă și cu privire la modul de soluționare a sesizărilor/reclamațiilor formulate de către persoanele prejudiciate prin asemenea fapte.	Conducerea scolii	Noiembrie 2021
11	Promovarea unei atitudini bazate pe respect reciproc și bună colaborare care să genereze un comportament profesional în orice moment, inclusiv în cadrul întâlnirilor organizate în afara sediului și în afara orelor de serviciu, precum și în mediul on-line.	Conducerea scolii	Permanent
12	Culegerea și analizarea datelor și informațiilor privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați la nivelul entității în care își desfășoară activitatea	Persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați	Trimestrial
13	Cooperare, colaborare și realizare a schimbul de informații, după caz cu autoritățile centrale și locale, cu organizații neguvernamentale etc	Conducerea scolii	Permanent

Întocmit,
Prof. Virginia Apostol*

- Persoana desemnată cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați